



De GMR in het kort

Wie? Wat? Waar?



Wie?

De GMR bestaat uit twee geledingen met enthousiaste leden. Niet alle scholen / MR'en zijn direct vertegenwoordigd via een zetel. Ieder GMR-lid is contactpersoon voor de MR van een aantal scholen. Zo wordt de communicatielijn twee kanten op onderhouden.

Personeelsgeleding

Mark Dijkgraaf

Voorzitter, Portefeuille ICT
Ondersteunende Diensten

Paul Abma

Portefeuille Onderwijs en Identiteit
Meza College

Bart Bomer

Vicevoorzitter, Portefeuille Financiën
en Beheer
De Brouwerij VSO

Evelyn Brunsveld-Brouwer

Portefeuille Financiën en Beheer
Anne Flokstraschool

Marcel Bulten

Portefeuille P&O en Arbo
VSO Mariëndael

Arno Harpe

Portefeuille P&O en Arbo
De Brouwerij VSO

Oudergeleding

Merijn Jansen

Portefeuille ICT,
Portefeuille Ouderparticipatie
Anne Flokstraschool VSO

Claudia Kraszewski

Portefeuille Financiën en Beheer,
Portefeuille ICT
VSO Mariëndael

Ellen Tomberg

Portefeuille Ouderparticipatie
De Linde

Ellen te Winkel

Portefeuille Ouderparticipatie,
Portefeuille Onderwijs en Identiteit
Het Bariet, MR-lid

Vacature

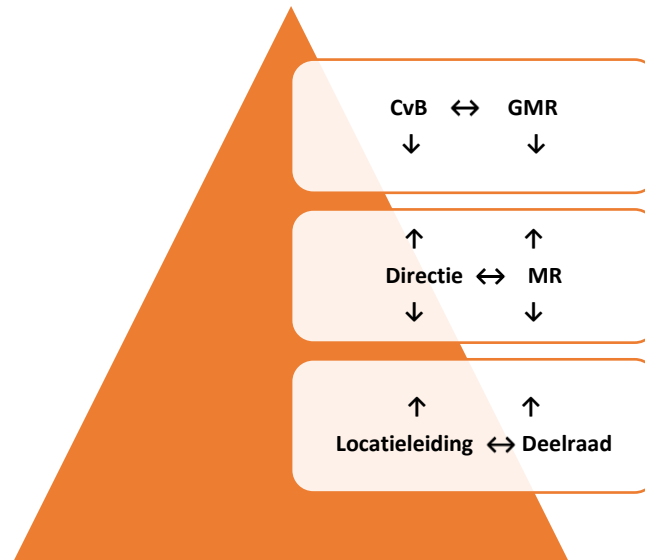
Vacature

Advies en ondersteuning

Laura van Hofwegen

Ambtelijk secretaris GMR

Wat?



De **gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)** van De Onderwijsspecialisten vertegenwoordigt de MR'en van de 30 scholen die bij De Onderwijsspecialisten horen. Net als de MR'en kent de GMR een personeelsgeleding en een oudergeleding. Iedere geleding bestaat – bij volledige bezetting – uit zes leden die vanuit een eigen onafhankelijke positie en verantwoordelijkheid bijdragen aan goede beleidsvoering op bovenschools niveau. Een belangrijke rol dus! De zittingstermijn van GMR-leden is drie jaar. Om de continuïteit te behouden, maken we gebruik van een rooster van aftreden. Dat betekent dat er ieder jaar verkiezingen zijn.

De GMR is een belangrijke *sparringpartner* van het College van Bestuur (CvB) en vervult deze rol onder meer door mee te denken, gevraagd én ongevraagd te adviseren en door gebruik te maken van het wettelijk instemmingsrecht op beleidsvoornemens van het Cv

De GMR vergadert gemiddeld vijf keer per jaar, op dinsdagavond, in volledige bezetting. Direct hierna volgt een vergadering met het CvB. Daarnaast werken GMR-leden samen in kleinere groepjes, gekoppeld aan zogenoemde portefeuilles. Zo worden thema's verdeeld binnen de GMR en hoeft niet iedereen zich in alles te verdiepen. De portefeuillegroepen bereiden onderwerpen inhoudelijk voor en gaan daarover ook in gesprek met bijvoorbeeld beleidsmedewerkers binnen De Onderwijsspecialisten en de achterban. De portefeuilles die de GMR momenteel kent, zijn: a) Financiën en Beheer, b) ICT, c) Onderwijs en Identiteit, d) Ouderparticipatie, e) P&O en Arbo.

Waar... staan we voor?

Onze visie

Door een open en constructieve houding oefenen wij invloed uit op het beleid van De Onderwijsspecialisten.

Onze missie

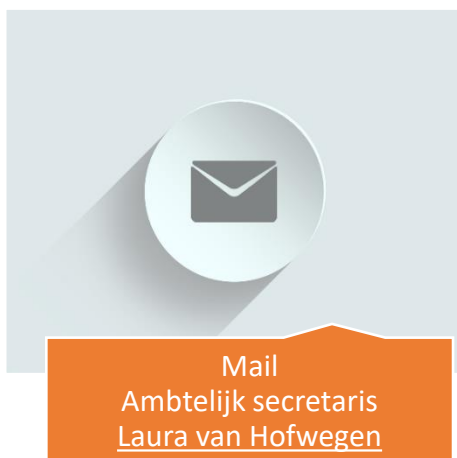
*Vanuit respect en begrip voor verschillen en belangen stelt de GMR zich op als een **verbinder** binnen De Onderwijsspecialisten als onderwijsinstelling én haar achterban waaronder het personeel, de ouders en de leerlingen, met als gemeenschappelijk doel dat wij samen ieder kind laten groeien. De GMR bevordert open en onderling overleg.*

De GMR is continu in ontwikkeling. Dat kan ook niet anders. De maatschappij en het speelveld waarbinnen De Onderwijsspecialisten zich beweegt verandert; de GMR verandert daarin mee. De GMR heeft enkele jaren geleden een viertal thema's geformuleerd waarop hij het accent wil leggen:

1. **Professionalisering:** verdere professionalisering van de GMR
2. **Verbinding:** samenwerking met de achterban (MR'en)
3. **Zichtbaarheid:** de zichtbaarheid van de GMR
4. **Eigenaarschap:** (interne) werkwijze GMR

Verder kan de GMR specifieke(re) doelen formuleren voor de duur van een jaar. Deze worden opgenomen in het actieplan voor het betreffende jaar.

Waar... vind je ons?



Meer informatie?

Meer informatie over de structuur, werkwijze en activiteiten van het GMR is op verschillende plekken te vinden:

- Ouders: Op [internet](#) is algemene informatie te vinden over de GMR, evenals een aantal documenten zoals het reglement en het medezeggenschapsstatuut.
- Medewerkers: Op [MDW](#) is een voor alle medewerkers toegankelijke groep waarop regelmatig informatie geplaatst wordt en diverse documenten te vinden zijn.
- MR'en: Op MDW is ook een besloten groep ('[Medezeggenschap](#)') te vinden voor MR-leden. Dit is naast een informatiebron een plek voor uitwisseling en inspiratie.