

Aanvullende informatie bij brochure 18 en dan?

Voor iedere leerling is een Ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) opgesteld. Hierin staat o.a. aangegeven waar de leerling naar verwachting uitstroomt. Dit kan zijn in dagbesteding of een vorm van (beschut) werk.

1. **Dagbesteding:**

Een aantal leerlingen van het Bariet loopt stage op een dagbestedingsplek en stroomt daar uit. (leerroute 1 en 2)

We onderscheiden drie soorten dagbesteding: belevingsgerichte-, activiteitengerichte- en arbeidsgerichte dagbesteding.

De keuze van de vorm van dagbesteding is afhankelijk van de mogelijkheden van de leerling.

Dagbesteding is een vorm van daginvulling die weinig belastend is en waar intensieve begeleiding voor de cliënten is.

De leerlingen die hiervoor in aanmerking komen krijgen op grond van de informatie die school en ouders verstrekken aan het UWV de kwalificatie 'geen arbeidsvermogen'.

Samen met de leerling, ouders en school wordt er gekeken welke dagbesteding het best passend en thuis-nabij is.

Het Bariet heeft inmiddels een groot netwerk van verschillende dagbesteding plekken in de regio.

2. **Beschut werk:**

Wanneer een leerling in leerroute 3 of 4 zit en er weinig belemmerende factoren zijn, wordt ervan uitgegaan dat een leerling uitstroomt naar (beschut-)werk .

Het stagebureau heeft nauwe contacten met de werkbedrijven in de regio.

Werkbedrijven als Werkbaan Oost (SDOA) en Laborijn zijn voor het Bariet de instellingen die onze leerlingen begeleiden naar werk.

Bij de begeleidingsnoodzaak kijkt UWV of een leerling is aangewezen op permanent toezicht of intensieve begeleiding en geeft de gemeente het advies indicatie beschutte arbeid.

Permanent toezicht betreft een begeleider die altijd aanwezig is op de werkvloer en kennis heeft van de specifieke begeleidingsbehoefte van de betreffende leerling.

Onder intensieve begeleiding wordt begeleiding verstaan dat de leerling elk dagdeel begeleiding nodig heeft die niet van een werkgever kan worden verwacht.

De afweging of de benodigde aanpassingen en/of benodigde begeleiding binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden aangeboden, is afhankelijk van de situatie waarin de leerling zich bevindt.

Dat heeft te maken met de belemmerende factoren die de leerling heeft, het werk dat hij gaat doen en de omgeving waarin hij dat werk gaat doen.

Om deze belemmerende factoren op een juiste manier inzichtelijk te krijgen is er landelijk gekozen om voor elke leerling een doelgroep model in te vullen.

Het grote voordeel van de samenwerking tussen de sociale dienst en school is dat de leerling al tijdens zijn stageperiode in contact wordt gebracht met het werkbedrijf en de eventuele latere werkbegeleider of jobcoach.

3. Werken in het vrije bedrijf:

Indien de leerling in aanmerking komt voor werken in het vrije bedrijf, kan er gebruik gemaakt worden van verschillende regelingen van het UWV.

Via school of het UWV kunt u daar informatie over krijgen.

Er kan een jobcoach aangevraagd worden en uiteraard wordt het traject door de stage coördinator gevolgd en begeleid.

Doelgroep register:

Het kabinet en de werkgevers hebben afgesproken dat er banen komen voor mensen met een ziekte of handicap die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Allerlei overheidsmaatregelen, maken het voor de werkgever financieel aantrekkelijk om mensen uit het doelgroep register in dienst te nemen. Voor uw zoon/dochter betekent dit een grotere kans om te participeren op de arbeidsmarkt. Gemeenten spelen een centrale rol in de begeleiding naar werk wanneer er sprake is van arbeidsvermogen; zij zijn hiervoor verantwoordelijk in het kader van de Participatiewet.

De rol van het UWV

Na de 17^e verjaardag van uw zoon/dochter zal er in gesprekken op school met u, besproken worden welke aanvraag betreffende arbeidsvermogen er het meest passend is voor uw zoon/dochter. Voor deze aanvraag vult u een Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen in. Als ouder kunt u een Wajong aanvraag doen, 6 maand voor de 18^e verjaardag van uw zoon/dochter.

De aanvraag Beschut werk of indicatie banenafpraak kan 4 maanden voor uw zoon/dochter de school verlaat aangevraagd worden.

Op de Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen geeft u aan wat u aanvraagt:

- Een indicatie banenafpraak
- Een indicatie beschut werk
- Een Wajong uitkering

Bij de eerste optie wordt uw zoon/dochter niet opgeroepen voor een gesprek door het UWV. Leerlingen van Praktijkonderwijs en VSO komen automatisch in het doelgroepenregister na aanmelding en overleggen van de Toelaatbaarheid (TLV) afgegeven door het Samenwerkingsverband. U krijgt dan een automatische melding dat uw zoon/dochter opgenomen is in het doelgroep register. Deze melding wordt ook doorgestuurd naar de gemeente.

Bij de overige twee opties beoordeelt een verzekeringsarts en/of een arbeidsdeskundige van het UWV het arbeidsvermogen. Krijgt uw zoon/dochter een Wajong, dan wordt deze uitgekeerd zodra hij/zij 18 jaar is.

Wanneer de indicatie beschut werk wordt afgegeven betekent dit dat uw zoon/dochter na school een werkplek kan krijgen bij het werkbedrijf in de regio. (Werkbaan Oost / Laborijn) Naast het werkbedrijf zijn er kleinere particuliere initiatieven in ontwikkeling. Het Stagebureau kan dit voor u nagaan en u hierover verder informeren.

De gemeente wordt op de hoogte gesteld van de uitkomst van de beoordeling en is verantwoordelijk voor de begeleiding naar werk wanneer er sprake is van arbeidsvermogen. De aanpak hiervan kan per gemeente verschillen.

De aanvraag arbeidsvermogen bij het UWV kan ondersteund worden door verschillende documenten mee te sturen, als:

- Het OPP verslag (het ontwikkelingsperspectief met daarin het uitstroomprofiel en de ondersteuning die nodig is om dat te bereiken)
- TLV verklaring
- Een evaluatieverslag van de stage
- Een psychologisch verslag
- Het doelgroep model

Deze documenten kunt u via de stage coördinator opvragen bij school.

Daarnaast kunnen de volgende documenten voor extra ondersteuning zorgen:

- Evt. een medische rapport (bijv. bij autisme)
- een indicatie voor dagbesteding van het CIZ.

Ouders/verzorgers zijn verantwoordelijk voor de Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen. Wij ondersteunen u waar mogelijk bij de aanvraag, u kunt altijd contact met ons opnemen voor advies, vragen en/of onduidelijkheden.

Stagebureau Het Bariet

Ivan Buiting
Ester Esselink
Caroline Harbers
Rita Izmirlija