



# SCHOOLGIDS

2019-2020

**DE**  
**TOEKOMST**  
DE  
ONDERWIJS  
SPECIALISTEN

*Samen laten we elk kind groeien*

Voor aanvullende en andere informatie vragen we u onze website te bezoeken, [www.toekomst-edc.nl](http://www.toekomst-edc.nl). Hier vindt u bovendien het laatste nieuws, een bijgewerkte agenda, foto's en andere leuke en interessante items. Daarnaast vindt u actuele informatie in de maandelijkse nieuwsbrief.

## INHOUD

|          |                                          |           |
|----------|------------------------------------------|-----------|
|          | <b>VOORWOORD</b>                         | <b>3</b>  |
| <b>1</b> | <b>ONZE SCHOOL</b>                       | <b>5</b>  |
| <b>2</b> | <b>ONS ONDERWIJS</b>                     | <b>9</b>  |
| <b>3</b> | <b>ONDERSTEUNING</b>                     | <b>16</b> |
| <b>4</b> | <b>OUDERS EN SCHOOL</b>                  | <b>17</b> |
| <b>5</b> | <b>VAKANTIES, SCHOOLTIDEN EN VERZUIM</b> | <b>19</b> |
| <b>6</b> | <b>VEILIGHEID</b>                        | <b>21</b> |
| <b>7</b> | <b>HANDIG OM TE WETEN</b>                | <b>23</b> |
|          | <b>CONTACT</b>                           | <b>26</b> |

NB Als we in deze schoolgids over 'ouders' spreken, kunt u ook 'verzorgers' of 'wettelijk vertegenwoordigers' lezen. Daar waar 'hij' staat, kunt u ook 'zij' lezen. Deze schoolgids is vastgesteld door het college van bestuur van De Onderwijsspecialisten, het bevoegd gezag van De Toekomst.

# SCHOOLNAAM DE TOEKOMST 2019-2020



In deze schoolgids vindt u belangrijke informatie voor het schooljaar 2019-2020. De Toekomst is een praktijkgerichte school voor speciaal voortgezet onderwijs, een school die kansen biedt aan jongeren om zich optimaal te ontplooiën in een omgeving die passend voor hen is. Dit ziet u meteen als u ons gebouw binnenloopt. De Toekomst biedt ruimte voor leren en leven in een stoere, uitdagende en veilige omgeving.

Het komend jaar hebben we bijzondere aandacht voor de volgende onderwerpen:

- het onderzoeken hoe wij als school nog beter praktijkleren kunnen bevorderen;
- het doorzetten van de kwaliteitsverbetering bij het onderwijs-zorgarrangement De Bosuillaan;
- en het testen van App4Talent, een app waarmee leerlingen eenvoudig een portfolio bij kunnen houden.

Wij zetten onze expertise en ervaring breed in ten dienste van jongeren binnen en buiten onze school, voor wie het leren niet vanzelfsprekend verloopt.

Wij wensen u veel leesplezier en een prettig schooljaar.

Namens het schoolteam,

Jos Schleedoorn  
Directeur



# 1 ONZE SCHOOL

De leerlingen ervaren dat de volwassenen in de school vertrouwen hebben in hun kwaliteiten en luisteren naar hun wensen. We besteden veel aandacht aan de sociaal-emotionele ontwikkeling en sociale vaardigheden van elke leerling: in de lessen, in de dagelijkse omgang met elkaar en tijdens de stages. Vanuit het uitgangspunt van gelijkwaardigheid staan we open voor de wensen, kansen en ideeën van iedere jongere.

## Onze leerlingen

De Toekomst biedt onderwijs aan leerlingen van 12 tot 18 jaar met een verstandelijke, lichamelijke of meervoudige beperking. Onze school is gespecialiseerd in het geven van onderwijs en begeleiding aan leerlingen met bijzondere ondersteuningsbehoeften. Deze ondersteuningsbehoeften liggen op het vlak van schoolse vaardigheden en didactiek, 'leren leren', algemene dagelijkse levensverrichtingen, mobiliteit en communicatieve en sociaal-emotionele zelfredzaamheid. Onze leerlingen hebben verschillende uitdagingen op het gebied van hun ontwikkeling. Ook de aard en oorzaak van die uitdagingen zijn divers.

Wat onze leerlingen gemeen hebben, is dat ze zijn aangewezen op speciale begeleiding en speciale leermethoden in de voorbereiding op een actieve deelname aan de maatschappij. Voor veel leerlingen geldt dat zij in meer of mindere mate ondersteuning nodig blijven hebben in hun maatschappelijk functioneren.

## Identiteit en speerpunten

De Toekomst heeft een protestantschrijstelijke signatuur. Vanuit die signatuur richten we ons op respect, gelijkwaardigheid en volwaardig mens-zijn. Wij zijn een open school waar iedereen welkom is en ruimte krijgt om zichzelf te zijn. De volgende drie uitgangspunten vormen de basis van ons onderwijs.

### Focus op de leerling

Alles wat wij doen, moet zinvol zijn voor de toekomst van de jongere. Het toekomstperspectief dat de jongere, zijn ouders en de begeleiders voor ogen hebben, is leidend voor het onderwijsaanbod.

### Gelijkwaardigheid

Iedereen is gelijkwaardig en wordt als zodanig behandeld. Wij gaan respectvol met onze jongeren om en verwachten van de jongeren dat zij respectvol met anderen omgaan.

### Doen wat werkt

Het doel bepaalt de actie. We stoppen met wat niet werkt. We onderzoeken de dingen die wel werken, om daarvan te leren.

## Bosuillaan

Locatie De Bosuillaan biedt een onderwijszorg-arrangement op de locatie De Hartenberg. De Bosuillaan is tot stand gekomen vanuit een intensieve samenwerking tussen het speciaal onderwijs (so) van De Wegwijzer, het voortgezet speciaal onderwijs (vso) van De Toekomst en 's Heeren Loo Gelderland-Midden. 's Heeren Loo en De Onderwijsspecialisten gaan al jaren uit van het feit dat ieder kind recht heeft op onderwijs. De Bosuillaan richt zich op kinderen en jongeren in de leerplichtige leeftijd van 5 tot 18 jaar in het speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs die, naast dat ze zeer moeilijk lerend zijn, moeilijk verstaanbaar gedrag vertonen. Zij hebben intensieve ondersteuning binnen het onderwijs nodig om te kunnen leren. Bij de leerlingen die in de setting Bosuillaan zijn geplaatst, is er sprake van complexe problematiek. De leerlingen zijn veelal gediagnosticeerd met een autisme spectrum stoornis (ASS). Interne of externe prikkels kunnen bij hen hoge spanningen veroorzaken. Door middel van een gestructureerd dagprogramma met afwisseling tussen binnen en buiten komen de leerlingen op De Bosuillaan tot leren en kan schooluitval worden voorkomen.

Doordat De Bosuillaan is gehuisvest op het terrein van 's Heeren Loo Gelderland Midden (locatie De Hartenberg) kunnen, indien door de ouders gewenst, de jongeren doorgroeien naar een 24-uurs invulling van het programma. Op dezelfde locatie kan, naast onderwijszorg, gebruik gemaakt worden van logeren, naschoolse opvang, weekendopvang en/of wonen. Dit is een voor deze doelgroep herkenbare eenheid van mogelijkheden met een structuur die houvast biedt.



## Schoolgrootte

Onze school telt momenteel 140 leerlingen, verdeeld over 13 groepen. Het team bestaat uit ongeveer 55 medewerkers.

Het gebouw is specifiek ingericht voor het samen leven en leren van jongeren. Net als in het reguliere voortgezet onderwijs beschikt de school over praktijkvaklokalen, een kantine (met twee keer in de week catering), kluisjes voor alle leerlingen en twee grote pleinen. Daarnaast heeft iedere groep een eigen veilige basis in de vorm van een groepslokaal.

# Een gebouw om samen te leven en te leren

## Leeromgeving

Wij willen een voor iedere leerling zo optimaal mogelijke leeromgeving creëren. Dit doen we door:

- leerlijnen te hanteren met een logische opbouw van de lesstof en een doorgaande lijn tijdens de hele schoolperiode;
- de lokalen zo in te richten dat we het leren stimuleren in een passende omgeving;
- een grote diversiteit aan materialen en werkvormen te gebruiken. Hiermee streven we naar een goede aansluiting bij de leerstijl en de leerbehoeften van de leerling;
- het gebruik van didactische methodes als Teach Like A Champion en het Directe Instructie Model.

## Jaarplan

In ons jaarplan van 2018 hebben we onder meer de volgende onderwerpen aandacht gegeven:

### Het inrichten van portfolio's

We willen leerlingen tijdens hun stageperiode meer regie geven. Op basis van een inventarisatie van diverse portfolio's door het bovenschoolse Kennisteam Arbeidstoeleiding, hebben we ervoor gekozen te gaan werken met App4Talent. In 2019 starten we een pilot, waarvoor de aftrap-bijeenkomst inmiddels is geweest.

### Vervolg geven aan Rots en Water

Met de training Rots en Water kunnen onze leerlingen werken aan hun sociale vaardigheden. Inmiddels zijn alle klassen bekend met Rots en Water en worden er gedurende het schooljaar aan alle leerlingen lessen gegeven met de techniek van Rots en Water. Onze gymleraar begeleidt dit. Wij zijn hier tevreden over.

### Samenwerking met Gemeente Ede (Werkkracht) bij arbeidstoeleiding

Er is een stuurgroep geformeerd waarin we gezamenlijk de participatiescan hebben ingevuld. Naar aanleiding van deze scan zijn diverse werkgroepen ontstaan die in 2019 een terugkoppeling doen. Doordat de projectleider vanuit de gemeente vertrokken verloopt het proces momenteel vertraging op. Zodra de opvolger bekend is, gaan wij verder.





- 8 In 2019 hebben we aandacht voor:
- het implementeren van Cultuureducatie Met Kwaliteit;
  - het inzetten van werkdrukverlagende middelen;
  - het testen van het digitaal portfolio App4Talent;
  - het verbeteren van crisismanagement;
  - het opzetten van een vlootschouw;
  - het invoeren van koffieochtenden voor ouders;
  - Leerlingkompas
  - Avg
  - het uitbouwen van onze contacten met de gemeente;
  - het onderzoeken van hoe wij als school nog beter praktijkleren kunnen bevorderen;
  - het implementeren van het werkverdelingsplan;
  - het uitbouwen van de professionele leergemeenschappen;
  - het uitbreiden van de inzet van Verdere inzet van de zogenoemde LACCS-methode om onder meer het lichamelijk welzijn, de communicatie en de tijdsbesteding te verbeteren.
  - het implementeren van Office 365;
  - het doorvoeren van verdere kwaliteitsverbetering aan de Bosuillaan.

Het volledige jaarplan kunt u op school inzien.

### Samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband is verantwoordelijk voor passend onderwijs aan alle leerlingen in de regio en is onder meer verantwoordelijk voor de toelaatbaarheid van leerlingen in het speciaal onderwijs. Het samenwerkingsverband waar u mee te maken heeft, wordt bepaald door de gemeente waarin uw zoon of dochter staat ingeschreven en de leeftijd van uw zoon of dochter. Meer informatie vindt u op [www.passendonderwijs.nl](http://www.passendonderwijs.nl). Onze school is gesitueerd in het samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei. Meer informatie hierover vindt u op [www.svwgeldersevallei.nl](http://www.svwgeldersevallei.nl).

### Leerlingenraad

De Toekomst heeft een leerlingenraad die bestaat uit vertegenwoordigers van een aantal groepen. Eén keer in de maand komt de leerlingenraad bij elkaar. De raad bespreekt dan met de directeur onderwerpen die de leerlingen belangrijk vinden.

# 2 ONS ONDERWIJS

Het leren van de leerling staat centraal, het onderwijs is het middel dat we hiervoor gebruiken. We zetten krachtig in op praktisch, ervaringsgericht en toepassingsgericht leren. Onze missie is: jongeren ondersteunen en begeleiden naar een toekomst waarin zij, binnen hun mogelijkheden, zelfbewust deel gaan uitmaken van en bijdragen aan de maatschappij als burger en mens.

### Ontwikkelingsperspectief

Voor elke leerling wordt een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) opgesteld voor de lange termijn. Hierin zijn de verwachte ontwikkelingsmogelijkheden van de leerling beschreven voor een periode van maximaal vier jaar. Ook is het verwachte uitstroomprofiel beschreven. Belangrijke factoren voor het opstellen van het ontwikkelingsperspectief zijn het ontwikkelingsniveau, de ondersteuningsbehoefte en omstandigheden die van invloed zijn op de ontwikkeling. Het OPP wordt met de ouders besproken en door hen ondertekend.

### Leerroutes en uitstroomprofielen

Onze school biedt de volgende leerroutes met bijbehorende uitstroomprofielen:

- Leerroute 1 dagbesteding
- Leerroute 2 dagbesteding
- Leerroute 3 (beschutte) arbeid
- Leerroute 4 arbeid
- Leerroute 5 arbeid of entree-opleiding



Daarnaast behoort (tussentijdse) uitstroom naar een reguliere school tot de mogelijkheden wanneer uw zoon of dochter op een reguliere school de ondersteuning kan krijgen die nodig is.

### Onderwijsprogramma

Op basis van de kerndoelen voor het voortgezet speciaal onderwijs heeft het Centrum voor Educatieve Dienstverlening (CED) leerlijnen ontwikkeld. Deze leerlijnen zijn richtinggevend voor ons onderwijs. Iedere leerling volgt een leerroute die past bij zijn mogelijkheden. Dit gebeurt op basis van het persoonlijk ontwikkelingsperspectiefplan.

### Duidelijke gerichtheid op de praktijk

Voor de meeste leerlingen in de onderbouw bieden we de ontwikkelgebieden als taal en rekenen als afgebakende leervakken aan. In de verdere schoolloopbaan integreren we deze gebieden steeds meer in de praktijkvakken. De praktijkvakken zijn verdeeld in de uitstroomsectoren:

- Horeca, Voeding en Voedingsindustrie
- Plant en (Groene) Leefomgeving
- Dienstverlening en Zorg
- Product en Proces

### Aandacht voor de totale ontwikkeling van de leerling

Naast de bovengenoemde vakken volgt iedere leerling zijn hele schoolloopbaan wekelijks trainingen in sociale vaardigheden, trainingen 'leren leren', lessen burgerschap, lessen creatieve ontwikkeling en lessen sport en bewegen. In de midden- en bovenbouw komen daar nog lessen werknemersvaardigheden bij en het verkrijgen van een realistisch zelfbeeld.

### Onderbouwgroepen

De leerlingen volgen een programma waarbij er veel aandacht is voor een geleidelijke overgang van speciaal onderwijs naar het praktijkgerichte voortgezet speciaal onderwijs. Ze maken als groep kennis met de diverse praktijkvakken.



### Middenbouwgroepen

In deze fase volgen de leerlingen vaker vaklessen buiten hun groep. De lessen richten zich op het aanleren van basisvaardigheden en basiskennis van het praktijkvak (bijvoorbeeld leren schoffelen). Daarnaast ontwikkelen leerlingen algemene werknemersvaardigheden (bijvoorbeeld leren omgaan met werktijden en pauzes).

### Bovenbouwgroepen

Deze leerlingen volgen, naast een uitgebreid stageprogramma, lessen die aansluiten bij hun domeinkeuze en stage. Daarnaast is er veel aandacht voor burgerschapsaspecten en voorbereiding op arbeid of dagbesteding.

## Veel aandacht voor sport en cultuur

### Cultuur- en bewegingsonderwijs

Sport en cultuur nemen een belangrijke plek in binnen ons onderwijs. Wekelijks krijgen alle leerlingen gymlessen. Daarnaast neemt onze school jaarlijks deel aan de sportdag van het landelijke sportprogramma Special Heroes. Het doel is om de leerlingen te stimuleren meer te bewegen en hen de mogelijkheid te bieden zich aan te sluiten bij een vereniging. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met de leraar sport en bewegen Bouke Bisschop (zie ook [www.specialheroes.nl](http://www.specialheroes.nl)).

We houden ons meer dan gemiddeld bezig met sport en gezondheid. Daarom heeft de Koninklijke Vereniging voor Lichamelijke Opvoeding (KVLO) ons officieel gecertificeerd als sportactieve school.

Ook kunst en cultuur vinden we belangrijk.

We bieden leerlingen verschillende expressieve vakken binnen school. Ook stimuleren we hen om deel te nemen aan culturele activiteiten buiten school. Jaarlijks hebben wij twee cultureel-creatieve projectweken. Wij werken hiervoor vaak samen met Kunstencentrum Cultura. Ook doen we mee aan het programma Cultuureducatie Met Kwaliteit. In dit programma werken overheden, culturele partners en het onderwijs samen.

### Stage

Alle jongeren doorlopen tijdens hun schoolperiode een gefaseerd stagetraject. In de onderbouwgroepen start iedere leerling met een stage binnen de school. In de middenbouw nemen de leerlingen deel aan de begeleidde externe stage. Deze stagevorm bestaat uit begeleid kennismaken met werk of dagbesteding in de praktijk. Onder leiding van een medewerker van de school werkt een groep leerlingen één dag per week binnen een bedrijf of een vorm van dagbesteding. Aan het eind van de middenbouw en in de bovenbouw lopen leerlingen individueel zelfstandig externe stage. Deze stage mag zich in de bovenbouw uitbreiden naar vier dagen in de week.

Alle stages zijn gericht op het trainen van de werkprocessen zoals die in de Boris-aanpak worden aangegeven. Deze processen zijn afgeleid van de mbo-werkprocessen. Als een van onze jongeren een werkproces volledig beheerst, kan het stagebedrijf hiervoor een door de branche erkende Praktijkverklaring opstellen en afgeven.

12 Het stagebureau van De Toekomst coördineert de stage. Voor stages buiten school sluiten we een stagecontract af. Op verschillende momenten in het jaar bezoeken de stagecoördinator en de mentor van de leerling de stageplek.

#### Stagebureau

Het stagebureau onderhoudt nauw contact met de gemeente Ede, het UWV, het Werkbedrijf, MEE en reïntegratiebedrijven. De gemeente schakelt de jobcoaching in op een betaalde arbeidsplek. Verschillende oud-leerlingen worden in hun werktraject nog geruime tijd (in ieder geval twee jaar) gevolgd door de stagecoördinator.

#### Scholing elders

Het is mogelijk dat een leerling naar het praktijk-onderwijs of een niveau 1-opleiding op een ROC gaat. Ook dan is zorgvuldige begeleiding beslist noodzakelijk. Een leerling kan overgaan naar het ROC als we gezamenlijk (leerling, ouders en school) constateren dat een jongere niet optimaal baat heeft bij het onderwijs dat wij verzorgen en betere toekomstkansen heeft bij een andere opleiding. In deze gevallen kijken we niet alleen naar de leerprestaties van de jongere. We kijken ook nadrukkelijk naar de sociale weerbaarheid en vaardigheden die nodig zijn om te kunnen floreren en een veilig gevoel te hebben in een minder beschermde leeromgeving.

#### (Begeleid) aan het werk

De ondersteuning op stage of werkplekken loopt in eerste instantie via de mentor van de leerling en de stagecoördinator.



#### Begeleiding in de klas

Ons team bestaat uit specialisten. Naast leraren en assistenten verzorgen en ondersteunen verschillende mensen het onderwijs. Dit zijn praktijkondersteuners, mensen van het stagebureau, vakleraren, een orthopedagoog, een logopedist, een intern begeleider en een psychologisch medewerker.

De schoolleiding ligt bij de directeur en de teamleider. Bovendien hebben we een administratief medewerker en een secretaresse. We maken ook gebruik van diensten van specialisten van buiten de school. Dit zijn een fysiotherapeut, een ergotherapeut, een schoolarts en een schoolmaatschappelijk werker.

## Alle leerlingen lopen stage

#### Handelingsplan

Alle leerlingen hebben een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) en een handelingsplan. Leerlingen kunnen een individueel handelingsplan, een groepsplan of beide hebben. In het OPP beschrijven we het uitstroomprofiel van de leerling. De concrete leerdoelen voor de korte termijn (zes maanden) worden in overleg met de leerling en zijn ouders vastgelegd in een handelingsplan. Aan het eind van de periode evalueren we het handelingsplan samen met de jongere en zijn ouders. Deze evaluatie vormt de basis voor het nieuwe handelingsplan. Als er meerdere leerlingen dezelfde leerdoelen hebben, wordt hiervoor ook een groepsplan gemaakt.

#### Plannen en volgen

Wij plannen en volgen de ontwikkeling en het leerproces van onze leerlingen met een digitaal systeem. Leerlinggegevens, vorderingen en ontwikkelingsperspectiefplannen worden in dit systeem bijgehouden.

#### Commissie voor de Begeleiding

De Commissie voor de Begeleiding (CvdB) is verantwoordelijk voor de leerlingenzorg. De CvdB geeft adviezen aan de leraren en teamleden over de begeleiding van de leerlingen op school. De mentor of intern begeleider informeert de ouders hierover. De commissie komt maandelijks bijeen onder voorzitterschap van de directeur. Andere leden zijn de orthopedagoog/psycholoog, de intern begeleider, de teamleider, de schoolarts en de schoolmaatschappelijk werker. Naast de vergaderingen van de CvdB in volledige bezetting, is er tweewekelijks overleg door de CvdB-klein (directeur, intern begeleider, psycholoog en teamleider).

#### Toetsen

We hebben een systeem van toetsing en evaluatie. Dit gebruiken we om te evalueren of we op schema liggen en of we aanpassingen moeten doen. Hiervoor gebruiken we digitale toetsen vanuit Cito LVOS en het SEO instrument Cito ZML, methodegebonden toetsen, observatielijsten, het leerlingvolgsysteem, stagebesprekingen en de leerlingbespreking.

**Uitstroomrichtingen**

Als een jongere van school gaat, zijn er twee uitstroommogelijkheden: dagbesteding of (gedeeltelijk betaalde) arbeid.

De ambitie van De Toekomst is zo veel mogelijk toe te leiden naar duurzame (betaalde) arbeid. Het devies is dan ook: duurzame (gedeeltelijk) betaalde arbeid als het kan – dagbesteding als het moet. In overleg met de jongere en zijn ouders brengt de school een advies uit over de mogelijkheden die er zijn. Daarbij houden we rekening met de wettelijke verplichtingen.

De gemeente heeft een leidende rol bij de aanmelding voor dagbesteding, beschut werk en (gedeeltelijk) betaalde arbeid.

U kunt bij uw eigen gemeente navragen hoe uw gemeente dit organiseert. Jongeren in het voortgezet speciaal onderwijs kunnen, als dat gewenst is, zonder beoordeling worden opgenomen in het Doelgroepenregister als zij arbeidsvermogen hebben. In dit doelgroepenregister staan mensen die tot de doelgroep van de garantiebannen behoren. De school kan u hierbij helpen en adviseren.

**Inspectie van het Onderwijs**

Tijdens het laatste inspectiebezoek heeft de Inspectie van het Onderwijs onze school beoordeeld als voldoende en een basisarrangement toegekend.



**Opbrengsten**

De meeste jongeren verlaten onze school na het schooljaar waarin zij 18 jaar zijn geworden. Alle 16 leerlingen die in schooljaar 2017-2018 zijn uitgestroomd, hebben plek gevonden in dagbesteding of arbeid. De norm van de school is dat 80% van de leerlingen daadwerkelijk volgens het uitstroomprofiel uitstroomt.

Bij de evaluaties van de OPP's is gebleken dat er veertien leerlingen zijn die we moeten blijven volgen vanwege twijfels over de leerroute en uitstroombestemming. Vorig schooljaar hebben we bij 21 leerlingen wijzigingen in leerroute of uitstroomprofiel moeten doorvoeren. Bij 15,5 % van onze leerlingen is dus de leerroute aangepast. Dit percentage ligt een stuk hoger dan het jaar daarvoor, omdat we vorig jaar voor het eerst werkten volgens het landelijk doelgroepenmodel. Met dit model kunnen we onderbouwd en transparant het maximaal haalbare eindniveau, en het benodigde onderwijs en ondersteuning goed in kaart brengen.



**Uitstroom**

|                                     | 2017-2018 | 2016-2017 |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| totaal uitgestroomd                 | 16        | 22        |
| ander voortgezet speciaal onderwijs | 12.5%     |           |
| praktijkonderwijs                   | 6%        | 4%        |
| mbo                                 |           |           |
| arbeid                              | 19%       | 32%       |
| dagbesteding                        | 50%       | 64%       |
| overig                              | 12,5%     |           |



# 3

## ONDERSTEUNING

16 Sommige van onze leerlingen hebben extra ondersteuning nodig. Voor hen hebben we samen met verschillende partners een specifiek zorgaanbod. We stemmen onderwijs en zorg zo goed mogelijk op elkaar af.

De Commissie voor de Begeleiding beslist of een leerling in aanmerking komt voor een vorm van therapie. Vaak gaat het om kortdurende therapie, soms om groepstherapie.

### Zorg en coördinatie

Op onze school bieden we extra ondersteuning en begeleiding door gespecialiseerde medewerkers zoals een logopedist, intern begeleider en schoolmaatschappelijk werker. Daarnaast werken wij samen met een jeugdfysiotherapeut, die zijn behandelingen in de school uitvoert.

Het aanbod is altijd gericht op ondersteuning van het leerproces. De intern begeleider is medeverantwoordelijk voor de coördinatie van de leerlingenzorg op onze school. Zij heeft hiervoor onder andere contact met leerlingen, leraren en ouders.

Zorg en  
onderwijs  
stemmen  
we af

# 4

## OUDERS EN SCHOOL

Een goede samenwerking met ouders is voor ons essentieel. Goede afstemming tussen wat u thuis van uw zoon of dochter ziet en wat wij op school zien en aanbieden, draagt bij aan het welzijn van uw zoon of dochter. We vinden het daarom belangrijk om regelmatig contact te hebben.

### Ouderavonden

Onze school organiseert jaarlijks onder andere een algemene ouderavond, groepsouderavond en thema-ouderavond. Tijdens deze bijeenkomsten informeren we u over ontwikkelingen binnen en buiten ons onderwijs. De data van de ouderavonden vindt u in de nieuwsbrief.

### Oudergesprekken

Drie keer per jaar nodigen we u uit om de voortgang van uw zoon of dochter te bespreken. De mentor nodigt u uit voor de gesprekken over het handelingsplan in oktober, februari en juni. Daarnaast kunt u tussentijds natuurlijk een gesprek aanvragen.

### Informatievoorziening

Via de maandagenda en op onze website, [www.toekomst-ed.nl](http://www.toekomst-ed.nl), houden wij u op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken. U vindt hier belangrijke data, de nieuwsbrief en actuele thema's en activiteiten. Om goed op de hoogte te blijven is het de moeite waard om regelmatig de website te bezoeken. Verder zullen de mentoren u informeren over de gang van zaken in de groep. Dit gebeurt via weekbrieven en, als dat nodig of gewenst is, ook via mail of telefoon.

### Medezeggenschap

De Wet medezeggenschap op scholen bepaalt dat de medezeggenschapsraad (mr) instemmings- en adviesbevoegdheid heeft op schoolniveau. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) heeft instemmings- en adviesbevoegdheid over een groot aantal beleidsonderdelen op bovenschools niveau.

- De mr fungeert als gesprekspartner voor de directie over schoolse zaken. In de mr zitten vertegenwoordigers van onze school en ouders van onze leerlingen.
  - De gmr bestaat uit een vertegenwoordiging van personeel en ouders van de scholen van De Onderwijsspecialisten.
  - Drie keer per jaar is er een mr-platform, bestaande uit vertegenwoordigers van alle mr's. Het doel is informatie uitwisselen over onderwerpen die van toepassing zijn op het merendeel van de aangesloten scholen.
- Alle bevoegdheden van de mr en gmr en de procedure voor verkiezingen zijn in een reglement vastgelegd. Dit ligt op school ter inzage. Meer informatie over de mr en gmr vindt u op onze website.

### Koffieochtend

Op De Toekomst organiseren we twee keer per jaar een koffie- en inloopochtend voor ouders. Ouders kunnen zo in de klas kijken en onder het genot van een kopje koffie met elkaar van gedachten wisselen.



### Vrijwillige ouderbijdrage

Wij vragen u jaarlijks een vrijwillige financiële bijdrage voor de organisatie van feestelijke gelegenheden. De school beheert deze bijdragen en verantwoordt deze in een financieel jaarverslag. De hoogte van de bijdrage is € 25,-. Voor deelname aan het kamp vragen we een bijdrage van € 75,-. Het gaat om vrijwillige bijdragen. Afzien van betaling heeft geen consequenties voor de deelname van uw kind; wel vinden we het prettig wanneer u hierover de directeur van de school informeert.



# 5

# VAKANTIES, SCHOOLTIJDEN EN VERZUIM

De eerste schooldag is maandag 2 september 2019.

### Vakanties

Het vakantierooster vindt u op onze website.

### School- en pauzetijden

De school is open vanaf 08.25 uur. De lestijden zijn op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 08.45 tot 15.15 uur. Op woensdag zijn de lestijden van 08.45 tot 12.30 uur. De leerlingen hebben 's morgens een kwartier pauze, tussen de middag een half uur.

### Ziekmelding

Als uw zoon of dochter niet naar school kan komen, wilt u ons dit dan tussen 08.30 uur en 09.00 uur telefonisch melden? Ook moet u het verzuim doorgeven aan de vervoersmaatschappij waarmee uw zoon of dochter reist.

### Maatregelen preventie schoolverzuim

Schoolverzuim – anders dan bij ziekte – is niet toegestaan. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap eist van de scholen dat we ongeoorloofd schoolverzuim direct melden bij de leerplichtambtenaar.



### Onderwijsuren per jaar

Voor de jongeren geldt dat zij minimaal 1.000 uren onderwijstijd per jaar moeten volgen. Onze vakantie-regeling en jaarplanning zijn op deze aantallen gebaseerd.

### Vrijstellingen en ontheffingen

In sommige gevallen kunnen kinderen niet het voorgeschreven aantal lesuren volgen, bijvoorbeeld om medische redenen. U wordt verzocht deze situatie bij de start van het schooljaar, of het moment waarop uw zoon of dochter naar school gaat, te bespreken met de schoolleiding. Na overleg wordt dan bepaald of er vrijstelling wordt verleend of kan worden aangevraagd voor een deel van de lessen. Vrijstelling kan in sommige gevallen worden verleend door het bevoegd gezag van de school of moet worden aangevraagd bij de Onderwijsinspectie. Voor meer informatie over vrijstellingen en ontheffingen kunt u terecht bij de schoolleiding.

### Bijzonder verlof

Alleen bij uitzondering kan een leerling bijzonder verlof krijgen. In alle gevallen moet u het verzuim schriftelijk aanvragen bij de directeur van de school. Een aanvraagformulier is verkrijgbaar bij de administratie.



# 6

# VEILIGHEID

Goed onderwijs is ook veilig onderwijs. In een veilige omgeving en in een veilig klimaat komen leerlingen optimaal tot leren en ontwikkeling. Daarom besteedt onze school aandacht aan het verder ontwikkelen en borgen van de fysieke en sociale veiligheid. Onze school heeft hiervoor een schoolveiligheidsplan opgesteld. Hierin staat beschreven hoe we een veilig klimaat voor onze leerlingen en medewerkers realiseren. Daarnaast besteden we op school aandacht aan thema's zoals pesten, alcohol en drugs.

### Zo gaan we met elkaar om

We zijn ervan overtuigd dat leerlingen, medewerkers en ouders zich prettiger en veiliger op school voelen wanneer we afspraken met elkaar maken over de wijze waarop we met elkaar omgaan. Die afspraken hebben we voor medewerkers vastgelegd in een gedragscode, voor leerlingen staan ze in de schoolregels. Zo weet iedereen wat we wel en niet acceptabel vinden van elkaar, waar de grenzen liggen en wat er gebeurt als deze worden overschreden. In verschillende protocollen hebben we onder andere vastgelegd wanneer we overgaan tot het geven van een time-out of schorsing, aangifte doen of een leerling verwijderen van school en hoe we hiermee omgaan. Bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling handelen we volgens de meldcode. De protocollen en meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling zijn op school in te zien.

**Optimaal  
leren in  
een veilige  
omgeving**

### Vertrouwenspersoon

Mocht u of uw zoon of dochter toch geconfronteerd worden met ongewenst gedrag, maak dit dan bespreekbaar met de leraar, de directie of de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon heeft een speciale taak in het begeleiden en adviseren van leerlingen en ouders bij ongewenst gedrag. De vertrouwenspersoon geeft bijvoorbeeld advies over mogelijke vervolgstappen. De interne vertrouwenspersonen op school zijn Caroline Vree en Cindy Berends. U kunt ook een beroep doen op de externe vertrouwenspersoon van De Onderwijsspecialisten of op de landelijke vertrouwensinspecteur. De contactgegevens vindt u op de laatste pagina van deze gids.



### Klachten

Het kan gebeuren dat u niet tevreden bent over de gang van zaken in de school. In de meeste gevallen is dit op te lossen door in gesprek te gaan met de leraar of mentor. Als dit gesprek niet leidt tot een bevredigende uitkomst, dan volgt een gesprek met de teamleider en/of schooldirecteur. Als ook dit niet het gewenste resultaat oplevert, dan kunt u terecht bij het college van bestuur van De Onderwijsspecialisten. U kunt ook altijd terecht bij de Landelijke Klachtencommissie Onderwijs. De (externe) vertrouwenspersoon kan u hierin ondersteunen. De contactgegevens vindt u op de laatste pagina van deze gids.

### Verzekering door school

Voor onze leerlingen hebben wij een collectieve ongevallenverzekering afgesloten. Deze verzekering dekt de schade van lichamelijk letsel dat als gevolg van ongevallen is ontstaan. De verzekering is van toepassing tijdens:

- het verblijf in het schoolgebouw en op het schoolterrein, gedurende de openstelling van school en als er toezicht is van onderwijzend personeel;
- de zwem- en gymlessen onder gediplomeerd toezicht;
- excursies, vervoer, stages, sportwedstrijden, museumbezoek, muziek- en toneelvoorstellingen die plaatsvinden onder toezicht van onderwijzend personeel;
- het rechtstreeks van huis naar school gaan en omgekeerd, of het van huis of school gaan naar een andere plaats die door een medewerker van school is aangegeven, en omgekeerd.

Eventuele schade geeft u zo spoedig mogelijk door bij de administratie van de school. Schade wordt geregeld volgens de polisvoorwaarden.

### Verzekering door ouders

De schoolverzekering dekt geen materiële schade of vermissing en is geen auto-ongevallenverzekering. Ook het dragen van een bril en/of hulpstukken is op eigen risico. De school is ook niet aansprakelijk voor (schade door) onrechtmatig gedrag van leerlingen. Daarom is het belangrijk dat ouders een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering afsluiten.

# 7 HANDIG OM TE WETEN

### Sponsoring

De school maakt geen gebruik van geld, goederen of diensten, waarvoor een sponsor een tegenprestatie verlangt in schoolverband.

### Foto en film

Voor het gebruik van beeldmateriaal van uw kind, vragen wij uw toestemming. Ook vragen wij toestemming aan uw kind zodra hij of zij 16 jaar wordt. Zorgvuldig, integer en positief gebruik van beeldmateriaal staat voorop. Beeldmateriaal wordt beveiligd opgeslagen en de toegang daartoe is beperkt. Als we een portretfoto of beeldmateriaal van uw kind voor een campagne willen gebruiken, nemen we altijd apart contact met u op om hiervoor toestemming te vragen. U kunt uw toestemming op elk gewenst moment weer intrekken. In het privacyreglement is beschreven hoe we omgaan met beeldmateriaal, bewaartermijnen en privacy. Desgewenst kunt u dit reglement op school inzien.

### Bescherming persoonsgegevens

We gaan zorgvuldig om met de privacy van onze leerlingen. Voor het geven van onderwijs en begeleiding en de administratie van de school, worden gegevens over uw kind vastgelegd. Dit is beperkt tot informatie die strikt noodzakelijk is voor het onderwijs. De gegevens worden beveiligd opgeslagen en de toegang tot deze gegevens is beperkt. De school maakt ook gebruik van digitaal leermateriaal. De leveranciers van deze leermaterialen ontvangen een beperkt aantal leerlinggegevens. We hebben met hen afspraken gemaakt over het gebruik van deze gegevens, zodat misbruik wordt voorkomen.

## Contact met ouders is belangrijk

Leerlinginformatie wordt alleen gedeeld met andere organisaties als ouders hier toestemming voor geven of als uitwisseling verplicht is volgens de wet. In het privacyreglement is beschreven hoe we omgaan met leerlinggegevens en wat de rechten zijn van ouders en leerlingen. Desgewenst kunt u dit reglement op school inzien.

### Kleding

Leerlingen en personeel worden geacht kleding te dragen die passen binnen de algemeen geldende fatsoensnormen.



### Sportkleding

De jongeren kopen zelf sportkleding en -schoenen (graag met stoeve zolen, die niet zwart zijn) om te gebruiken tijdens de gymlessen. Deze sportkleding bewaren we op school in de klas en geven we regelmatig mee naar huis om te wassen.

### Mobiele telefoons

Mobiele telefoons zijn tijdens lestijd uitgeschakeld en opgeborgen in het kluisje van de leerling. Tijdens de pauzes mag de leerling zijn mobiele telefoon gebruiken, op voorwaarde dat anderen hier geen last van hebben. De school draagt geen verantwoordelijkheid bij schade aan mobiele telefoons en geluidsapparatuur, zoals iPods. Het meenemen van deze apparatuur naar school is geheel op eigen risico.

### Vervoer

Een aantal jongeren komt naar school en gaat naar huis met taxibusjes. Een verzoek om vervoer van uw zoon of dochter dient u in bij de gemeente waar u woont. Het aanvraagformulier hiervoor kunt u op het gemeentehuis of via de website van uw gemeente krijgen. Om voor vervoer in aanmerking te komen, moet de school een verklaring afgeven waarin ze stelt dat de jongere aangewezen is op gebruik van speciaal vervoer. Onze school stimuleert nadrukkelijk zelfstandig reizen. Als dit niet mogelijk of wenselijk is, werkt de school vanzelfsprekend mee aan bovenstaande verklaring.



# CONTACT

26

## De Toekomst

Asakkerweg 5  
6718 ZE Ede  
T 0318 – 61 04 81  
info@toekomst-ed.nl  
www.toekomst-ed.nl

## Ziekmelding/afwezigheid

Als uw zoon of dochter niet naar school kan komen, wilt u ons dit tussen 08.30 uur en 09.00 uur telefonisch melden? Ook moet u verzuim doorgeven aan de vervoersmaatschappij waarmee uw zoon of dochter reist.

## Directeur

Jos Schleedoorn  
j.schleedoorn@toekomst-ed.nl

## Teamleider

Paula Janssen  
p.janssen@toekomst-ed.nl

## Medezeggenschapsraad

De heer J. van de Laar  
Lid teamgeleding/voorzitter  
T 0318 – 61 04 81

De heer P. Abma  
Lid teamgeleding/secretaris  
T 0318 – 61 04 81

Mevrouw Louise Brons – Hunting  
Lid oudergeleding  
M 06 – 53 98 98 37

Mevrouw Marjon Terpstra-Stoevelaar  
Lid oudergeleding  
M 06 – 42 05 55 10

## Interne vertrouwenspersonen

Cindy Bakker- Berends  
cindy.bakker@toekomst-ed.nl

Caroline Vree – van Laar  
c.vree@toekomst-ed.nl  
T 0318 – 61 04 81

## Externe vertrouwenspersoon

Chiene Hulst  
M 06 – 45 43 42 66  
chienehulst@externevertrouwenspersonen.nl

Cor van Duinhoven  
M 06 – 11 35 52 80  
corvanduinhoven@externevertrouwenspersonen.nl

## Landelijke vertrouwensinspecteur

T 0900 – 111 31 11

## Landelijke klachtencommissie Onderwijs

Onderwijsgeschillen  
Postbus 85191  
3508 AD Utrecht  
T 030 – 280 95 90  
F 030 – 280 95 91  
info@onderwijsgeschillen.nl

## De Onderwijsspecialisten

College van bestuur  
Postbus 821  
6800 AV Arnhem  
T 026 – 353 74 80  
cvb@deonderwijsspecialisten.nl  
www.deonderwijsspecialisten.nl

## COLOFON

tekst | De Onderwijsspecialisten  
fotografie | VVBvanBree Fotografie, Arnhem  
ontwerp | Mariël Hoogeslag voor Loep ontwerp, Arnhem  
vormgeving | fwd concept, Deventer  
datum | juni 2019

## DE TOEKOMST

Asakkerweg 5 | 6718 ZE Ede  
T 0318 – 61 04 81  
[info@toekomst-edo.nl](mailto:info@toekomst-edo.nl)  
[www.toekomst-edo.nl](http://www.toekomst-edo.nl)

De Toekomst maakt deel uit van De Onderwijsspecialisten  
[www.deonderwijsspecialisten.nl](http://www.deonderwijsspecialisten.nl)